

# MOVING MOTIVATORS

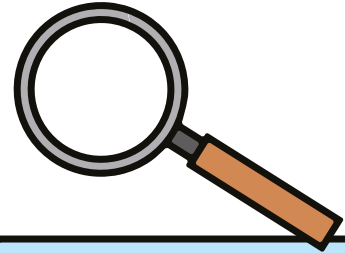
MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

## ACCEPTATIE



De mensen om me heen accepteren mij om wie ik ben en wat ik doe

## NIEUWSGIERIGHEID



Ik heb genoeg dingen om te onderzoeken of om over na te denken

## VRIJHEID



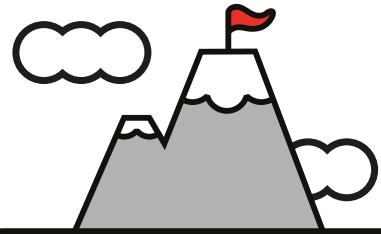
Ik ben onafhankelijk van anderen in mijn werk en verantwoordelijkheden

## STATUS



Mijn positie is goed, en wordt erkend door de mensen met wie ik samenwerk

## DOEL



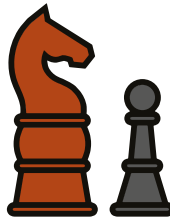
Mijn doel in het leven vind ik terug in het werk dat ik doe

## EER



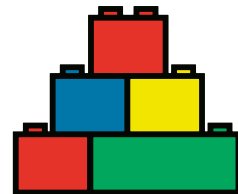
Ik voel me trots dat mijn persoonlijke waarden terugkomen in hoe ik werk

## VAKMANSCHAP



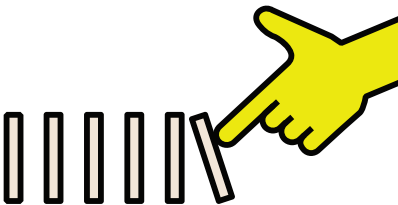
Mijn werk daagt mijn competentie uit maar het is nog steeds binnen wat ik kan

## ORDE



Er zijn genoeg regels en afspraken voor een stabiele omgeving

## MACHT



Er is genoeg ruimte voor mij om invloed uit te oefenen op mijn omgeving

## SAAMHORIGHEID



Ik heb goede sociale contacten met de mensen op het werk

## MOVING MOTIVATORS

Deze kaarten zijn onderdeel van de Management 3.0 materialen. Ze vertegenwoordigen 10 intrinsieke motivators van mensen in een organisatie. Een beschrijving van hoe je ze kunt gebruiken vind je hier: [www.management30.com/moving-motivators](http://www.management30.com/moving-motivators)

MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES