

MOVING MOTIVATORS

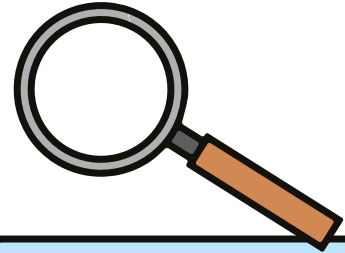
MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

ACCEPTATIE



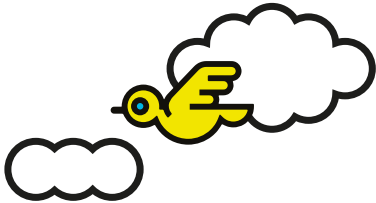
De mensen om me heen accepteren mij om wie ik ben en wat ik doe

NIEUWSGIERIGHEID



Ik heb genoeg dingen om te onderzoeken of om over na te denken

VRIJHEID



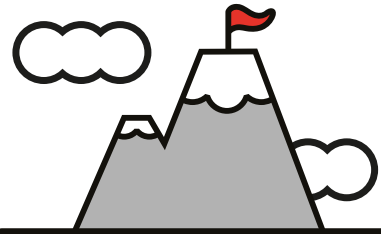
Ik ben onafhankelijk van anderen in mijn werk en verantwoordelijkheden

STATUS



Mijn positie is goed, en wordt erkend door de mensen met wie ik samenwerk

DOEL



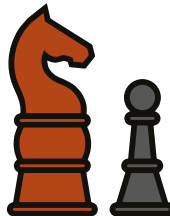
Mijn doel in het leven vind ik terug in het werk dat ik doe

EER



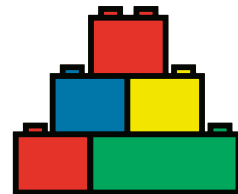
Ik voel me trots dat mijn persoonlijke waarden terugkomen in hoe ik werk

VAKMANSCHAP



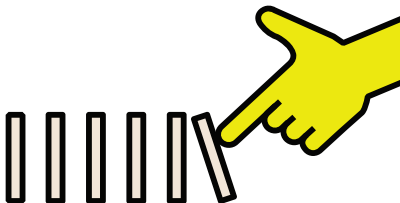
Mijn werk daagt mijn competentie uit maar het is nog steeds binnen wat ik kan

ORDE



Er zijn genoeg regels en afspraken voor een stabiele omgeving

MACHT



Er is genoeg ruimte voor mij om invloed uit te oefenen op mijn omgeving

SAAMHORIGHEID



Ik heb goede sociale contacten met de mensen op het werk

MOVING MOTIVATORS

Deze kaarten zijn onderdeel van de Management 3.0 materialen. Ze vertegenwoordigen 10 intrinsieke motivators van mensen in een organisatie. Een beschrijving van hoe je ze kunt gebruiken vind je hier: www.management30.com/moving-motivators

MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES