

MOVING MOTIVATORS

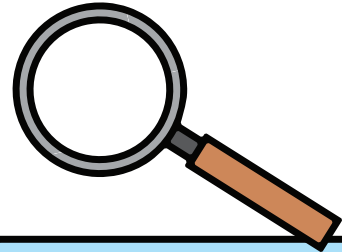
MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

ACCEPTATIE



De mensen om me heen accepteren mij
om wie ik ben en wat ik doe

NIUWSGIERIGHEID



Ik heb genoeg dingen om te onderzoeken
of om over na te denken

VRIJHEID



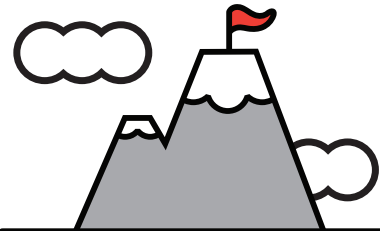
Ik ben onafhankelijk van anderen in
mijn werk en verantwoordelijkheden

STATUS



Mijn positie is goed, en wordt erkend door
de mensen met wie ik samenwerk

DOEL



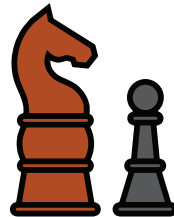
Mijn doel in het leven vind ik terug
in het werk dat ik doe

EER



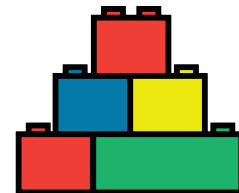
Ik voel me trots dat mijn persoonlijke waarden
terugkomen in hoe ik werk

VAKMANSCHAP



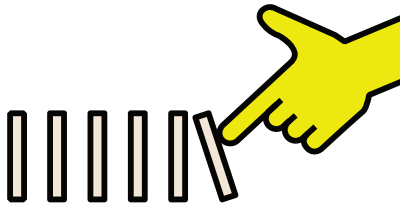
Mijn werk daagt mijn competentie uit maar
het is nog steeds binnen wat ik kan

ORDE



Er zijn genoeg regels en afspraken
voor een stabiele omgeving

MACHT



Er is genoeg ruimte voor mij om invloed
uit te oefenen op mijn omgeving

SAAMHORIGHEID



Ik heb goede sociale contacten
met de mensen op het werk

MOVING MOTIVATORS

Deze kaarten zijn onderdeel van de
Management 3.0 materialen. Ze
vertegenwoordigen 10 intrinsieke
motivators van mensen in een organisatie.
Een beschrijving van hoe je ze kunt
gebruiken vind je hier:
www.management30.com/moving-motivators

MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES