

# MOVING MOTIVATORS

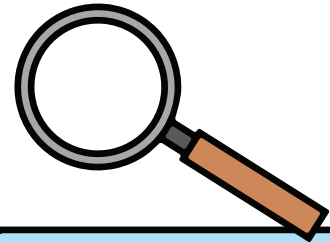
MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

## ELFOGADÁS



Az emberek körülöttem helyeslik,  
amit csinálok, és aki vagyok

## KÍVÁNCYSISÁG



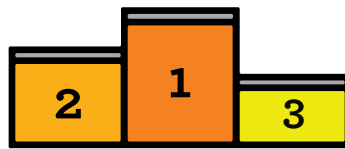
Elegendő téma van, amit kutathatok,  
és amin gondolkodhatom

## SZABADSÁG



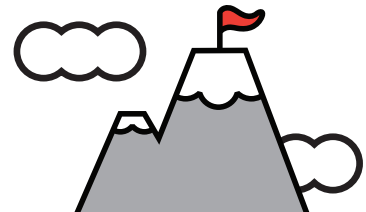
Saját munkám és felelősségeim  
függetlenné tesznek a többiektől

## STÁTUSZ



A pozícióm megfelelő, és azok,  
akik velem dolgoznak, elismerik

## CÉL



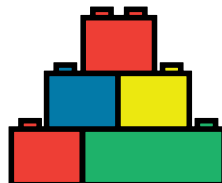
Az életcéloom visszatükröződik abban  
a munkában, amit végzek

## MEGBECSÜLÉS



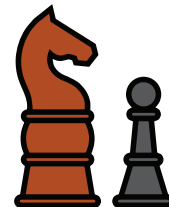
Büszke vagyok arra, hogy a személyes értékemdem  
tükröződik abban, ahogyan dolgozom

## REND



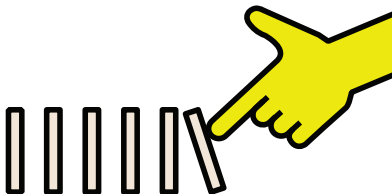
Elegendő szabály és irányelv van egy stabil  
munkakörnyezethez

## KIVÁLÓSÁG



A munkám kihívás elé állítja a kompetenciáimat,  
de a képességeim határán belül

## BEFOLYÁS



Elegendő tér van ahhoz, hogy befolyásolhassam  
a körülöttem zajló történéseket

## KAPCSOLÓDÁS



Jó szociális kapcsolatban vagyok a  
munkatársaimmal

## MOVING MOTIVATORS

Ezek a kártyák a Menedzsment 3.0 anyagainak  
a részei. Összesen tíz olyan motivációs elemet  
jelenítettek meg, melyek egy szervezetben belül  
kiemelten fontosak az emberek számára.  
Használatukról bővebb információ itt érhető el:  
[www.management30.com/moving-motivators](http://www.management30.com/moving-motivators)

MANAGEMENT 3.0  
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES